

Ihr Recruitment-Experte

Wir bieten spezifische Personal-Lösungen für Rechtsanwälte, Notare und juristische Unternehmensabteilungen

- ✓ Kundennähe und qualifizierte Beratung
- ✓ Hohe Kundenzufriedenheit durch nachhaltige Ergebnisse
- ✓ Motiviertes und zufriedenes Personal
- ✓ Branchenspezifische Lösungen / Know-how
- ✓ Umfangreicher und qualifizierter Kandidatenpool
- ✓ Ein starkes Netzwerk im juristischen Bereich

Hohe Anforderungen bei der Personal-Akquise

Der heutige Personalmarkt unterliegt immer größeren Schwankungen und erfordert zunehmend mehr Flexibilität im Personalmanagement. Die Orte, an denen Personal akquiriert werden muss, werden immer vielfältiger. Während man klassisch offline über Anzeigen sucht, steigt die Bedeutung der Online-Akquise. Stichwörter: social media sowie zahlreiche HR-Portale im Internet. Gleichermäßen tummeln sich auf zahlreichen Fachveranstaltungen qualifizierte Mitarbeiter. Um den steigenden Anforderungen gerecht zu werden, setzen die erfolgreichsten Unternehmen erwiesenermaßen auf eine Multi-Channel-Strategie. Ein wichtiger Eckpfeiler ist hierbei ein Personaldienstleister, der sich speziell in der eigenen Branche auskennt. Hier kommt PersonaLegal ins Spiel. Wir suchen für Sie auf den für Ihr Unternehmen relevanten Kanälen. Dadurch sparen Sie Zeit und Kapital; Sie können sich von nun an wieder voll auf Ihr Kerngeschäft konzentrieren.



Der Recruitment-Prozess

Im ersten Zuge führen wir mit Ihnen ein **persönliches Gespräch**. Hier können Sie sich einen Eindruck von uns verschaffen. Gleichzeitig stecken wir mit Ihnen die ersten Eckpfeiler für Ihre Suche ab. Nach Abschluss eines **Personalvermittlungsvertrages**, der für Sie zunächst kostenlos ist (Provision erst bei Abschluss eines von uns vermittelten Arbeitsvertrages) erhalten Sie von uns eine Datei zur Eintragung Ihres **Anforderungsprofils** an den Bewerber. Alternativ können Sie uns auch eine eigene Job Description zukommen lassen; sofern Angaben fehlen, bitten wir Sie um Ergänzung. Eine Stellenausschreibung reichen Sie uns ein; gerne können wir die Erstellung einer Ausschreibung für Sie übernehmen. Mit diesen Informationen aktivieren wir unsere **Akquise-Kanäle**. Hierzu gehören passende Gruppen in den sozialen Netzwerken (z.B. Xing), Ausschreibungen auf den entsprechenden Internet-Stellenbörsen etc. Nicht zuletzt können wir bereits auf einen großen, deutschlandweiten Pool an qualifizierten Arbeitskräften zurückgreifen. Die Arbeitskräfte sind entweder direkt auf uns zugekommen oder haben bei diversen Fachveranstaltungen Interesse an einer neuen Herausforderung signalisiert. Nachdem wir für Sie **geeignete Kandidaten selektiert** haben, stellen wir Ihnen diese vor. Nun haben Sie die Qual der Wahl, welchen Kandidaten Sie gerne zu einem **Bewerbungsgespräch oder Assessment Center** einladen möchten. In der Regel haben Sie jetzt Ihren neuen Mitarbeiter gefunden und mit diesem einen **Arbeitsvertrag** geschlossen.

1

Persönliches
Gespräch

2

Formulierung
Anforderungs-
profil

3

Marktscreening
Netzwerk

4

Vorstellung
Kandidaten

5

Ihre Auswahl

6

Gesprächs-
vereinbarungen

Über PersonaLegal

PersonaLegal ist ein junges, expandierendes Unternehmen, das spezialisierte Recruitment-Lösungen im juristischen Bereich bietet. Deutschlandweit aktiv findet die Leistungserstellung vom Standort Stuttgart aus statt.

Rechtsanwälte + Notare sowie juristisches Fachpersonal benötigen individuelle und spezifische

Personaldienstleistungen, die bislang kaum ein Unternehmen anbieten kann. Diese Lücke wird durch PersonaLegal geschlossen. PersonaLegal kann auf ein starkes Netzwerk und branchenspezifische Prozesse zugreifen. Dadurch können regelmäßig hervorragende Ergebnisse für unsere Mandanten erzielt werden.

In kurzer Zeit haben wir bereits zahlreiche Lösungen für Rechtsanwälte + Notare gefunden sowie einen umfangreichen Pool an qualifizierten Kandidaten aufgebaut.

PersonaLegal

GF: Nikolaos Baltios
Schwabstraße 75
70197 Stuttgart
info@personalegal.de

Spezialisierung

Infolge der Spezialisierung verfügt PersonaLegal über ein umfangreiches Know-how. Wir kennen die individuellen Bedürfnisse unserer Mandanten.

Vertraulichkeit

Vertraulichkeit ist in unserem Geschäft das A&O. Wir respektieren das und kümmern uns diskret um Ihr Anliegen.

Performance

Durch maßgeschneiderte Prozesse finden wir schnelle und nachhaltige Lösungen für unsere Mandantschaft. Hier bekommen Sie den "Personal Fit".